

# Sprawozdanie z ogólnopolskiej konferencji naukowej „Monitoring w zakładzie pracy – aspekty prawne i organizacyjne”

r. pr. dr **Ariel Przybyłowicz**

**D**nia 10 czerwca 2022 r. na Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego odbyła się konferencja naukowa pt. „Monitoring w zakładzie pracy – aspekty prawne i organizacyjne”. Współorganizatorami konferencji byli: Zakład Prawa Pracy WPAiE UWr, Okręgowy Inspektorat Pracy we Wrocławiu oraz Okręgowa Izba Radców Prawnych we Wrocławiu.



Fot. Uniwersytet Wrocławski

Celem konferencji było zwrócenie uwagi na teoretyczne i praktyczne aspekty oraz problemy stosowania przez pracodawców szeroko rozumianego monitoringu, który nierozłącznie wiąże się z problematyką ochrony danych osobowych i wymaga wyważenia interesów pracodawcy i pracownika. W wydarzeniu wzięło udział ok. 120 uczestników – pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy, radcowie prawni, adwokaci, przedstawiciele świata nauki, co potwierdziło trafność wyboru tematu konferencji.

Konferencję otworzyli Dziekan WPAiE UWr, prof. dr hab. Karol Kiczka oraz Okręgowy Inspektor Pracy pani Małgorzata Łągocka.

Pierwszy panel dyskusyjny, moderowany przez dr hab. Agnieszkę Górnicz-Mulcahą z Zakładu Prawa Pracy UWr, otworzyła pani Katarzyna Łażewska-Hrycko – Główny Inspektor Pracy. W swym referacie wprowadzającym do problematyki konferencji prelegentka zwróciła uwagę na występujące w praktyce Państwowej



Od lewej: r. pr. prof. dr hab. Patrycja Zawadzka, r. pr. prof. dr hab. Mariusz Jabłoński, Wicedziekan Rady OIRP we Wrocławiu Krystian Mularczyk, r. pr. dr Ariel Przybyłowicz, dr hab. Agnieszka Górnicz-Mulcahy; fot. Uniwersytet Wrocławski

Inspekcji Pracy problemy stosowania przepisów dotyczących monitoringu w zakładzie pracy. Kolejnym prelegentem był prof. dr hab. Mariusz Jabłoński z Katedry Prawa Konstytucyjnego WPAiE UW, który skoncentrował się na zagadnieniu dopuszczalności monitorowania pracowników bez ich wiedzy. Kolejny referat, poświęcony problematyce dopuszczalności przetwarzania danych biometrycznych przez pracodawców, wygłosił dr Krzysztof Wygoda z Katedry Prawa Konstytucyjnego WPAiE UW, zwracając uwagę na potencjalne przesłanki legalizujące przetwarzanie tego rodzaju danych osobowych. Następnie dr Dominika Dörre-Kolasa z Katedry Prawa Pracy i Polityki Socjalnej Uniwersytetu Jagiellońskiego wygłosiła referat poświęcony przetwarzaniu danych osobowych pracowników w ramach tzw. innych form monitoringu, do których zaliczyć można

m.in. monitorowanie aktywności pracownika na sprzęcie powierzonym lub poprzez sprzęt przeznaczony do wykonywania obowiązków pracowniczych (komputery, tablety, telefony), monitorowanie korzystania z internetu, w tym pobieranych z internetu danych czy stosowanie nadajników GPS do monitorowania lokalizacji samochodu służbowego, co jest szczególnie problematyczne w przypadku samochodów służbowych użytkowanych również prywatnie. Jako ostatni w pierwszym panelu dyskusyjnym referat wygłosił dr Maciej Zieliński z Zakładu Prawa Pracy i Prawa Socjalnego Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Swoje wystąpienie poświęcił kwestiom monitoringu służbowej poczty elektronicznej oraz badania aktywności pracowników w internecie, przedstawiając rozwiązania polskie na tle rozwiązań stosowanych w innych

państwach. Prelegent zwrócił uwagę na różne modelowe rozwiązania stosowane w tym zakresie: niektóre państwa związały możliwość stosowania tego typu monitoringu z zakazem używania poczty elektronicznej dla celów prywatnych (np. Niemcy czy Hiszpania); inne państwa (Włochy, Francja) wprowadziły generalny zakaz stosowania tego typu monitoringu. Zwrócił też uwagę na różne techniki legislacyjne (relatywnie, ogólnikowe przepisy belgijskie, bardzo kazuistyczne przepisy fińskie), by następnie przedstawić wywołujące problemy i wątpliwości rozwiązania przyjęte przez polskiego ustawodawcę.

Po przerwie kawowej, drugi panel dyskusyjny poprowadziła pani Barbara Serafinowska, Nadinspektor pracy z Okręgowego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu. Pierwsze dwa referaty wygłoszone zostały przez przedstawicieli Okręgowego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu: pana Janusza Krasonia (wykonujący w OIP obowiązki inspektora ochrony danych osobowych) oraz pana Łukasza Paronia (starszego Inspektora Pracy – głównego specjalisty). Wystąpienie pana Janusza Krasonia dotyczyło zakresu kontroli oraz nadzoru inspektora pracy nad monitoringiem wizyjnym w zakładzie pracy, tj. tego, czy i w jakim zakresie inspektor pracy może kontrolować zgodność z przepisami prawostosowanego przez danego pracodawcę monitoringu. Nie jest to oczywiste, skoro sam ustawodawca – pozwalając na stosowanie monitoringu wizyjnego – posługuje się pojęciami niedookreślonymi, formułując przesłanki jego stosowania. Pan Łukasz Paroń, z kolei, przedstawił referat pt. „Monitoring jako alternatywne źródło dowodowe w postępowaniu inspektora pracy” i wskazał na zgłaszane wątpliwości co do tego, czy zapisy monitoringu mogą stanowić dowód w postępowaniu kontrolnym prowadzonym przez inspektorów pracy,

opowiadając się za dopuszczalnością korzystania z takiego źródła dowodowego. Ostatnim prelegentem był dr hab. Jacek Borowicz z Zakładu Prawa Pracy WPAiE UWr, który w ramach swego referatu przedstawił problematykę monitoringu w zakładzie pracy w kontekście ochrony tajemnicy zawodowej, skupiając się na tajemnicy zawodowej wolnych zawodów (np. radców prawnych i adwokatów) czy zawodów medycznych. W tym przypadku dochodzi bowiem często do monitorowania danych mogących stanowić prawnie chronioną tajemnicę, co dodatkowo komplikuje stosowanie i tak niejasnych przepisów regulujących monitoring w zakładach pracy. W takich przypadkach działania prowadzone przez pracodawcę w zakresie monitoringu wizyjnego powinny bowiem odbywać się z poszanowaniem tajemnicy zawodowej, co w praktyce może oznaczać konieczność ograniczenia lub nawet wyłączenia możliwości stosowania takiego monitoringu.

Konferencję zwieńczyła dyskusja moderowana przez Nadinspektor Pracy Barbarę Serafinowską z OIRP we Wrocławiu, w której udział wzięli wcześniejsi prelegenci i której przedmiotem były kwestie będące tematem konferencji. Wiele pytań praktycznych ze strony zarówno radców prawnych, jak i inspektorów pracy pokazało, że problematyka nie została wyczerpana i budzi duże zainteresowanie osób, które na co dzień spotykają się z tymi zagadnieniami, które obejmują nie tylko regulacje prawa pracy, ale również regulacje dotyczące ochrony danych osobowych.

Osoby zainteresowane problematyką konferencji będą mogły zapoznać się z wygłoszonymi referatami w czasopiśmie „Przegląd Prawa i Administracji”, który powinien ukazać się na początku 2023 roku. ●