

Sprawozdanie z ogólnopolskiej konferencji naukowej „Rola związków zawodowych w stosowaniu i tworzeniu prawa pracy”

■ apl. radcowski **Karolina Chabasińska**

Doktorantka w Zakładzie Prawa Pracy, Instytut Prawa Cywilnego na Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego

W dniu 2 czerwca 2023 r. na Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego odbyła się ogólnopolska konferencja naukowa pt. „Rola związków zawodowych w stosowaniu i tworzeniu prawa pracy”.

Wydarzenie zostało zorganizowane przez Zakład Prawa Pracy WPA-iE UWrocław, Okręgowy Inspektorat Pracy we Wrocławiu oraz Okręgową Izbę Radców Prawnych we Wrocławiu w ramach cyklu „Prawo pracy. Doctrina et usu”.

Konferencję otworzył dr hab. Artur Tomanek, prof. UWrocław, oddając głos Panu Dariuszowi Mińkowskiemu, Zastępcy Głównego Inspektora Pracy, który przywitał licznie zgromadzonych uczestników – pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, przedstawicieli świata nauki,



Od lewej: r. pr. dr hab. Monika Latos-Mińkowska, prof. ALK w Warszawie; r. pr. dr hab. Małgorzata Mędrala; Kornelia Mierzwińska – inspektor pracy OIP we Wrocławiu; Barbara Serafinowska – nadinspektor pracy OIP we Wrocławiu

Fot. OIRP we Wrocławiu



Od lewej: dr hab. Artur Tomanek, prof. UWr, sędzia Sądu Apelacyjnego we Wrocławiu; dr hab. Bartłomiej Krzan, prof. UWr – Prodziekan ds. badań naukowych i współpracy międzynarodowej; Dariusz Mińkowski – Zastępca Głównego Inspektora Pracy; Małgorzata Łągocka – Okręgowy Inspektor Pracy we Wrocławiu; Wicedziekan Rady OIRP we Wrocławiu Krystian Mularczyk; r. pr. dr Ariel Przybyłowicz; Barbara Serafinowska – nadinspektor pracy OIP we Wrocławiu

Fot. OIRP we Wrocławiu

radców prawnych, adwokatów oraz przedstawicieli związków zawodowych i pracodawców. W imieniu organizatorów głos zabrał dr hab. Bartłomiej Krzan, prof. UWr, Prodziekan ds. badań naukowych i współpracy międzynarodowej, pani Małgorzata Łągocka, Okręgowy Inspektor Pracy we Wrocławiu oraz radca prawny Krystian Mularczyk, Wicedziekan Rady Okręgowej Izby Radców Prawnych we Wrocławiu.

Pierwszy panel dyskusyjny, moderowany przez dr hab. Daniela Książka z Katedry Prawa Pracy i Polityki Społecznej na Uniwersytecie Jagiellońskim, otworzył dr hab. Łukasz Pisarczyk, prof. Uniwersytetu Zielonogórskiego, radca prawny. W swoim referacie zatytułowanym „Rola związków zawodowych w tworzeniu źródeł prawa pracy – związek konfrontacyjny czy kooperujący?” starał się odpowiedzieć na pytanie postawione w tytule. Kolejną prelegentką była mgr Justyna

Tomalska z Okręgowego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu. W swoim wystąpieniu pt. „Zakładowe spory zbiorowe a rola Państwowej Inspekcji Pracy” poruszyła kwestię zakładowego sporu zbiorowego i sposobu jego prowadzenia, powołując się jednocześnie na liczbę zgłoszonych sporów zbiorowych w latach 2019–2021. Następnie, referat dotyczący postanowień blankietowych układu zbiorowego pracy wygłosił dr hab. Artur Tomanek, prof. UWr, sędzia Sądu Apelacyjnego we Wrocławiu. Prelegent wskazał jakiego rodzaju postanowienia mają charakter blankietowy, jakie są ich podziały, a także tryb oceny legalności, jednocześnie wskazując, że partnerom społecznym należy rekomendować całościowe uregulowanie przedmiotu rokowań w ramach układu zbiorowego pracy, bez posługiwania się postanowieniami blankietowymi. Jednocześnie podkreślono, że nie można generalnie wykluczyć istnienia

takiego rodzaju postanowień w układach zbiorowych pracy. Pierwszy panel dyskusyjny zakończył dr Ariel Przybyłowicz z Uniwersytetu Wrocławskiego, radca prawny. W swoim wystąpieniu „O prawnym (nie) bycie organizacji związkowej” poruszył kwestię statusu organizacji związkowej, odnosząc się jednocześnie do problemu praktycznego dotyczącego sposobu ustalania liczebności członków zakładowej organizacji związkowej, jednocześnie wskazując na konieczność odróżniania statusu organizacji związkowej „z uprawnieniami” od organizacji związkowej reprezentatywnej. Kolejno uczestnicy wydarzenia zabrali głos w wielowątkowej dyskusji odnoszącej się do wygłoszonych referatów.

Po przerwie kawowej rozpoczął się drugi panel dyskusyjny, który poprowadziła pani Kornelia Mierzwińska z Okręgowego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu. Pierwszy referat dotyczący roli związków zawodowych w tworzeniu i stosowaniu prawa, przy zwolnieniach z przyczyn nie dotyczących pracowników, wygłosiła dr hab. Monika Latos-Miłkowska, prof. Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie, radca prawny. W swoim wystąpieniu podkreśliła, że prawotwórcza rola związków zawodowych przy zwolnieniach z przyczyn nie dotyczących pracowników przejawia się przede wszystkim w negocjowaniu i zawieraniu porozumienia w sprawie zwolnień grupowych, jednocześnie wskazując na charakter prawny takich porozumień, ich treść, strony i termin zawarcia. Kolejną prelegentką była dr hab. Małgorzata Mędrala z Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, radca prawny, która wygłosiła referat pt. „Udział związków zawodowych w kształtowaniu działalności socjalnej w zakładzie pracy”. W trakcie wystąpienia została poruszona tematyka podstaw i charakteru działalności socjalnej w zakładzie pracy, publicznych obowiązków podmiotu

zatrudniającego, a także statusu i udziału związku zawodowego w działalności socjalnej. Jednocześnie prelegentka wskazała, że działalność ta jest zbliżona do pomocy samorządowej, a związek zawodowy realizuje zadania z zakresu polityki społecznej, w szczególności socjalnej. Pracodawca natomiast, przy udziale związku zawodowego wykonuje zadania publiczne – zadania z zakresu polityki społecznej. Drugi, ostatni panel dyskusyjny zakończyła pani Barbara Serafinowska, Nadinspektor pracy z Okręgowego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu. Wystąpienie dotyczyło kontroli legalności nadzoru zakładowego społecznego inspektora pracy. Prelegentka wskazała, że przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy mają charakter bezwarunkowy (obciążają pracodawcę), niepodzielny (działania i zaniechania innych podmiotów nie zwalniają pracodawcy od odpowiedzialności za stan BHP w miejscu pracy), realny (muszą być wykonane w naturze) oraz podwójnie zakwalifikowany. To pracodawca zobowiązany jest chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki, natomiast społeczna inspekcja pracy jest służbą społeczną pełnioną przez pracowników, która ma na celu zapewnienie przez zakłady pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych, określonych w przepisach prawa pracy.

Ilość uczestników omawianej konferencji naukowej oraz zadawanych pytań w trakcie dyskusji wskazała, że konferencje łączące ze sobą elementy teorii oraz praktyki cieszą się niezwykle dużym zainteresowaniem. Organizatorzy konferencji mają jednocześnie nadzieję, że wydarzenie na stałe wpisało się w kalendarz organizowanych spotkań, które są doskonałą okazją do wymiany poglądów i doświadczeń. ■